



OCBC 華僑銀行香港首推「Coaching for Growth」培訓計劃 由高級管理人員做起 推動技能優先職場文化

香港，2026年5月6日 – 華僑銀行（香港）有限公司（「OCBC 華僑銀行香港」）正式推出首屆「Coaching for Growth」培訓計劃，首批學員包括 11 位執行董事及董事總經理級別的高級管理人員。

本計劃延續華僑銀行集團於 2025 年在新加坡率先推行的培訓計劃，並於 2026 年 4 月正式擴展至香港及馬來西亞，標誌著集團朝著 2027 年底前培育 100 位高級管理人員獲得國際教練聯盟（International Coaching Federation，簡稱「ICF」）初階認證教練（Associate Certified Coach）資格的目標，邁進重要一步。

計劃涵蓋三大培訓單元，包括「教練基礎」（Coaching Essentials）、「進階教練」（Developing Coach）及「教練實踐教練」（Practicing Coach），並於 2026 年 4 月至 5 月期間分階段進行。學員須修畢 60 小時教練培訓課程、累積 100 小時實踐經驗，並完成 10 小時導師指導，方可報考 ICF 認證考試以取得 ACC 資格。完成認證後，相關高級管理人員將加入 OCBC 華僑銀行內的教練團隊，員工可自行報名參與一對一教練會談，獲取個人化的指導與支援。

OCBC 華僑銀行香港人力資源主管梁淑怡女士表示：「教練能力（Coaching）是我們積極推動的核心領導能力之一。透過培育高級管理人員成為出色的教練，我們致力建立一個鼓勵持續成長、讓同事能主動掌握事業發展方向的組織文化，全面實踐 OCBC 華僑銀行香港『技能優先』的理念。」

OCBC 華僑銀行香港內部審計主管何大輝為本計劃首批學員之一，他表示：「卓越的領導能力不僅在於個人成就，而是能夠協助同事一同成長。此計劃為我提供了一條系統化的路徑，讓我能切實掌握實用的教練技巧。我將盡力考取相關認證，期望日後能成為集團同事在職業發展上的可靠支持。」



11位高級管理人員出席首天訓練，展開「Coaching for Growth」培訓計劃。



學員成功完成首兩個培訓單元並與導師合照。

-完-